

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Луговская средняя общеобразовательная школа №24
(МАОУ Луговская СОШ №24)

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 7
от «27» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы: И.В. Ерастова
Приказ № 43 от «27» апреля 2021 г.



**Программа антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров
в МАОУ Луговская СОШ №24**

Цель: Устранение к 2024 году кадрового дефицита в ОУ за счёт введения ставок учитель-дефектолог, педагог-психолог, педагог-логопед, тьютор, привлечения молодых специалистов и осуществления курсовой подготовки и профессиональной переподготовки педагогических работников школы..

Задачи:

1. Провести количественный анализ детей с ОВЗ по нозологиям.
2. Определить и проанализировать уровень дефицита педагогических кадров.
3. Ввести в штатное расписание дополнительные ставки: учитель-дефектолог, педагог-психолог, учитель-логопед, тьютор.
4. Привлечение молодых специалистов.
5. Профессиональная переподготовка и курсовая подготовка педагогов, по вопросам организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ.

1. Целевые показатели.

- Количество открытых ставок учитель-дефектолог, педагог-психолог, педагог-логопед, тьютор в штатном расписании.
- Количество вакантных ставок.
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому учителю).
- Количество привлеченных молодых специалистов.
- Количество педагогических работников, прошедших КПК и профессиональную переподготовку по вопросам организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ.

2. Методы сбора и обработки информации.

- Анализ штатного расписания (число открытых/вакантных ставок).
- Обработка и интерпретация полученной информации по количеству детей с ОВЗ (аналитическая справка).
- Анкетирование по определению уровня дефицита педагогических кадров.
- Аналитическая справка по уровням дефицита педагогических кадров.

- Анализ профессиональной переподготовки и курсовой подготовки педагогов, по вопросам организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ.

3. Сроки реализации программы.

Май 2021 года – декабрь 2023 года.

4. Мероприятия по достижению цели и задач.

1. Анализ детей с ОВЗ по нозологиям.
2. Анализ кадрового состава для работы с детьми с ОВЗ.
3. Внесение необходимых изменений в штатное расписание.
4. Участие в ярмарках вакансий учебных заведений СПО и ВО.
5. Создание условий для возвращения выпускников, обучающихся в педагогических ОО.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Открытие коррекционных классов на уровне НОО и ООО.
2. Психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС для обучающихся с ОВЗ.
3. Организация коррекционной работы, логопедических занятий с обучающимися с ОВЗ в соответствии с потребностями (заключения ПМПК).
4. Повышение профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС для обучающихся с ОВЗ.

6. Исполнители.

Директор школы, Учредитель, педагогический коллектив.

7. Приложение.

**Дорожная карта
по преодолению дефицита педагогических кадров
МАОУ Луговская СОШ №24**

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
Провести количественный анализ детей с ОВЗ по нозологиям.	Заседание ППк	июнь 2021	Зам. директора по УМР.	Администрация, члены ППк
Определить и проанализировать уровень дефицита педагогических кадров.	Совещание при директоре	июнь 2021	Зам. директора по УМР.	Администрация, члены ППк
Ввести в штатное расписание дополнительные ставки: учитель-	Ходатайство в УО о введении ставок	1 сентября 2021 года	Директор.	Администрация, Учредитель, начальник УО

дефектолог, педагог-психолог, учитель-логопед, тьютор.				
Привлечение молодых специалистов.	Размещение объявлений на сайта ОУ СПО и ВО Участие в ярмарках вакансий	В течение всего периода	Директор.	Администрация
Профессиональная переподготовка и курсовая подготовка педагогов, по вопросам организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ.	План курсовой подготовки по вопросам обучения детей с ОВЗ	По мере необходимости по плану	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги