

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Луговская средняя общеобразовательная школа №24  
(МАОУ Луговская СОШ №24)

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
Протокол № 7  
от «27» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор школы: И.В. Ерастова  
Приказ № 43 от «27» апреля 2021 г.



**Программа антирисковых мер  
по преодолению низкой предметной и методической компетентности  
педагогических работников МАОУ Луговская СОШ №24**

**Цель:** создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОУ за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

1. Проанализировать наличие высшей и первой квалификационных категорий у педагогических работников.
2. Определить и проанализировать уровень дефицита профессиональных затруднений педагогических кадров.
3. Разработать индивидуальные планы развития педагогов с профессиональными затруднениями.
4. Составить план взаимопосещения уроков.
5. Мониторинг использования современных технологий на уроках.
6. Корректировать план повышения квалификации педагогов.

**1. Целевые показатели.**

- Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией.
- Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией.
- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (преодолевших минимальный порог).
- Доля педагогов, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога.
- Доля учителей, использующих современные технологии.
- Количество открытых уроков, проведённых учителями ОУ.
- Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года.

**2. Методы сбора и обработки информации.**

Анализ, наблюдение, обработка и интерпретация полученной информации.

### 3. Сроки реализации программы.

Май 2021 года – декабрь 2023 года.

### 4. Мероприятия по достижению цели и задач.

1. Выявление профессиональных затруднений педагогов.
2. Составление индивидуальных планов развития педагогов с профессиональными затруднениями.
3. Проведение обучающих семинаров.
4. Проведение мастер-классов.
5. Составление плана взаимопосещения уроков.
6. Ведение мониторинга использования современных технологий при взаимопосещении уроков
7. Прохождение курсов повышения квалификации педагогов.

### 5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Снижение уровня профессиональных затруднений педагогов.
2. Повышение качества обучения.

### 6. Исполнители.

Директор школы, заместители директора по УВР и УМР, педагогический коллектив.

### 7. Приложение.

**Дорожная карта  
по преодолению низкой предметной и методической компетентности  
педагогических работников МАОУ Луговская СОШ №24**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
Проанализировать наличие высшей и первой квалификационных категорий педагогических работников.	Работа школьной аттестационной комиссии	Сентябрь 2021	Зам. директора по УВР.	Администрация, педагоги
Определить и проанализировать уровень дефицита профессиональных затруднений педагогических кадров.	Посещение уроков, анкетирование педагогов	Октябрь 2021	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги
Разработать индивидуальные планы развития	Методический совет	1 декада ноября	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги

педагогов с профессиональными затруднениями.				
Составить план взаимопосещения уроков.	Методический совет	1 декада ноября	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги
Мониторинг использования современных технологий на уроках.	Методический совет	1 декада ноября	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги
Корректировать план повышения квалификации педагогов.	Совещание при зам. директора по УМР	2 полугодие	Зам. директора по УМР.	Администрация, педагоги